

SYNDICAT DEPARTEMENTAL D'ENERGIES DE LA DORDOGNE
Extrait du Registre des délibérations du Comité Syndical

COMITE SYNDICAL DU 14/02/2023

DELIBERATION N° 2023-02-018

Objet : Création d'un emploi non permanent

Membres en exercice	72
Titulaires présents	47
Suppléants présents	13
2 élus sortis de la salle Votants	58

Le quatorze février deux mille vingt-trois à 09 heures, le Comité du Syndicat Départemental d'Energies de la Dordogne, s'est réuni au Pôle Inter-consulaire de la Dordogne, sous la Présidence de Monsieur Philippe DUCENE, Président du SDE24.

Date de convocation : 06/02/2023

Secrétaire de séance : Monsieur Gilbert DE MIRAS

PRESENTS : Lionel ARMAGHANIAN, Dominique DURAND, Laurent PELLERIN, Sylvie COLOMBEL**, Antonio RODRIGUEZ**, Serge MAZE, Gérard MARTIN, Gérard MOURET, Jean-François PIBOYEU, Aude CRUVEILLER, Bernard FAGET, Joël EYMET, Jean-François LARAVOIRE, Alain MARTY, Frédéric BEAUVIER, Denis BROUILLAUD, Jean-Marie MAIRE, Huguette VILLARD, Serge DOUMERC, Jean-Marie THOMAS, Josiane BOYER, Daniel CHAUME, Gilles BITTARD, Jean-Claude ROCHE**, Thierry CHARLES**, Jean-Pierre LACOSTE, Philippe DUCENE, Raymond MARTY**, Maurice CHABROL, Alain POINET, Eric LAFONTAINE**, Jean-Michel CHABAUD**, Béatrice HAGEMAN, Pascal Cournarie, Alain BUFFIERE, François COURTEY, Gaston GRAND**, Éric VARIN, Brigitte CABIROL, Claire HENON, Marc MELOTTI, Guy PIEDFERT**, Pierre CHEVALIER, Jean François MARTINET, Alain VILATTE**, Alain CASTANG, René VISENTINI, Henri TONELLO, Christian BORDENAVE, Jean-Pierre FRAY, Agnès DAURIAC, Flore BOYER, Jean Luc SANCHEZ, MARIE Rose VEYSSIERE, Jean François LABADIE**, Pierre HENNINOT**, Gilbert DE MIRAS, Georges ELIZABETH, Patrick GRANEREAU**, Anne MARCHAND,
**** Membres suppléants (13)**

Lesquels membres présents forment la majorité de ceux actuellement en exercice et peuvent délibérer conformément aux dispositions de l'article L2121-17 du Code Général des Collectivités Territoriales.

EXCUSES REPRESENTES : Jean-Jacques DUMONTET, Alain PIERREFITE, Josiane SOURDET, Michel LAROUMAGNE, Dominique CAILLOU, Francis JAGOURD, Claudine FAURE, Christian BROUSSE,

ABSENTS EXCUSES : Jean-Michel DREUIL, Bernard MAZET, Patrick TREILLE, Jean-François MATHIEU, Florence GAUTHIER, Stéphanie CONTRERAS, Benjamin GLAISE, Joël GADAUD, Michel AUGÉIX, Clovis TALLET, Jean René BERTIN, Éric DUBOIS, Thierry BOIDE, Philippe GEORGES, Rodolphe DELCROS, Marc MATTERA, Jean-Louis CHAZELAS,

Administration et invités :

Présents : Camille BOULLEVEAU Directrice Générale des Services, Catherine DORET Directrice Générale Adjointe, Nicolas AUBIN Directeur des Travaux, du Contrôle et de la Régie, Laurence MICHAUD Adjointe à la direction, chargée des finances et des moyens généraux.

Absents excusés : M. Sébastien LAMONTAGNE, Préfet de la Dordogne, M. Jean-Noël COUSTY payeur départemental.

En 2022, Le Comité Syndical a décidé de créer le dispositif DIRECT 2030 -> 2050 – Dordogne, Intensifier la Rénovation Énergétique des Collectivités Territoriales.

Ce projet a pour ambition d'accompagner fortement les collectivités dans la rénovation énergétique des bâtiments publics. Pour cela, le dispositif s'appuie sur un ensemble d'outils :

1. Une convention de maîtrise d'ouvrage déléguée permettant aux collectivités de confier la rénovation énergétique de leur bâtiment au SDE24,
2. Un partenariat avec la Banque des Territoires qui permet de bénéficier d'une avance remboursable, basée sur les économies d'énergies réalisées,
3. Une maîtrise d'œuvre et un marché de travaux mutualisés, avec pour objectif de s'adapter à chaque projet tout en fluidifiant le montage administratif.

L'un des objectifs est de pérenniser ces rénovations et donc de proposer des contrats de maintenance mais aussi un accompagnement des gestionnaires et des utilisateurs, afin que l'usage des équipements permette les économies d'énergies attendues.

Le numérique sera sollicité pour aider à cet usage sobre. Un travail sera réalisé, en partenariat avec notamment l'éclairage public, pour utiliser au mieux objets connectés et intelligence artificielle.

Les articles L.332-24, L. 332-25 et L. 332-26 du Code Général de la Fonction Publique autorise le recrutement d'agent contractuel pour un contrat à durée déterminée afin de mener à bien un projet ou une opération identifiée.

Le contrat de projet est conclu pour une durée minimale d'un an et d'une durée maximale de six ans.

Le contrat de projet a vocation à prendre fin avec la réalisation de l'objet pour lequel il a été conclu, mais il peut également être rompu par décision de l'employeur, après l'expiration d'un délai d'un an, lorsque le projet ou l'opération pour lequel il a été conclu ne peut pas se réaliser.

Afin de répondre aux besoins de la collectivité, la création d'un emploi non permanent sur cette base permet donc d'envisager le recrutement d'un contractuel pour piloter le projet complexe DIRECT 2030 >>> 2050, qui réunit :

- Rénovation de bâtiments, en coordination avec le service énergie du SDE 24 et les autres outils de mutualisation départementaux ;
- Sensibilisation des utilisateurs à l'usage sobre des bâtiments et formation aux nouveaux équipements des bâtiments rénovés ;
- Ambition de mobilisation des opérateurs économiques autour de la rénovation énergétique des bâtiments ;
- Utilisation des potentialités du numérique.

L'agent recruté sur cet emploi coordonnera les bureaux d'études et partenaires extérieurs, travaillera avec les compétences internes et gèrera la partie administrative du projet :

I - Maîtrise d'ouvrage déléguée

- Rénovation bâtiments publics :

Recherche de projets, analyse des besoins, regroupement des études préalables (chaîne d'ingénierie)

Coordination administrative et technique de chaque projet, de la mobilisation de la maîtrise d'œuvre à la mise en service puis à la pérennisation

Suivi administratif et comptable global : de la maîtrise d'ouvrage déléguée, de l'avance remboursable Intracating, des subventions.

- Développement économique :

Mise en relation des besoins de la sphère publique et des réseaux d'entreprises territoriaux

II - Territoire connecté

- Analyse des besoins
- Rédaction d'un cahier des charges
- Coordination de l'étude
- Suivi des expérimentations

Le candidat retenu sera recruté au grade d'Ingénieur, relevant de la catégorie A de la filière technique.

La rémunération de l'agent sera calculée par référence à un indice brut de la grille indiciaire du grade de recrutement, en tenant compte des fonctions occupées, de la qualification requise pour leur exercice, de la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience.

Le candidat retenu pourra bénéficier du régime indemnitaire instauré par la délibération du 1^{er} décembre 2016 et mis à jour par la délibération du 11 janvier 2022.

VU le rapport présenté par Monsieur Pierre CHEVALIER, vice-président,

Le COMITE SYNDICAL, à l'unanimité,

- **ACCEPTE** de créer un emploi non permanent de Coordinateur(trice) Général(e) DIRECT à temps complet à compter du 01/05/2023 relevant de la catégorie A, filière technique, au grade d'Ingénieur, afin de mener à bien le projet identifié suivant : DIRECT 2030 >>> 2050.

Cet emploi sera créé pour une durée de 1 an et pourra être renouvelé dans la limite de 6 ans.

- **VALIDE** l'inscription des crédits nécessaires au budget ;
- **VALIDE** le tableau des effectifs joint.

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an ci-dessus et ont signé au registre tous les membres présents.

Pour extrait conforme,
Président du SDE24,
Philippe DUCENE



Envoyé en préfecture le 20/02/2023

Reçu en préfecture le 20/02/2023

Publié le



ID : 024-252401476-20230214-202302018-DE

TABLEAU DES EFFECTIFS AU 14 FEVRIER 2023

FILIERE TECHNIQUE							FILIERE ADMINISTRATIVE				
		Emploi permanent			Emploi non permanent				Emploi permanent		
CATEGORIES	GRADES	TITULAIRE	CONTRACTUEL	NON PCURVU	CONTRACTUEL	NON PCURVU	CATEGORIES	GRADES	TITULAIRE	CONTRACTUEL	NON PCURVU
A	Ingénieur en chef	1		1			A	Attaché hors classe	1		
A	Ingénieur principal	3					A	Attaché hors classe détaché sur emploi fonctionnel			
A	Ingénieur	1		1		1	A	Attaché			2
B	Technicien principal de 1ère cl.	2					B	Rédacteur principal de 2ème cl.	1		
B	Technicien principal de 2ème cl.	1					B	Rédacteur	1	1	
B	Technicien	2	3	3			C	Adjoint administratif principal de 1ère cl.	6		1
C	Agent de maîtrise principal			1			C	Adjoint administratif principal de 2ème cl.			2
C	Agent de maîtrise	2		1			C	Adjoint administratif	6	1	2
C	Adjoint technique principal de 1ère cl.	1									
C	Adjoint technique principal de 2ème cl.	5									
C	Adjoint technique	15	8	2							
Total		33	11						15	2	