

DEPARTEMENT DE LA DORDOGNE

SYNDICAT DEPARTEMENTAL D'ENERGIES DE LA DORDOGNE

Extrait du Registre des délibérations du Comité Syndical

REUNION DU COMITE SYNDICAL - SEANCE DU 11 JANVIER 2022

CS 202201017

OBJET : MISE A JOUR DU REGIME INDEMNITAIRE

L'an deux mille vingt-deux, le onze janvier à neuf heures, le Comité du Syndicat Départemental d'Énergies de la Dordogne s'est réuni à l'amphithéâtre de la CCI de la Dordogne à Coulounieix-Chamiers, 295 boulevard des Saveurs, sur convocation adressée à ses membres, le mardi 4 janvier 2022.

Secrétaire de séance : Monsieur Gilbert DE MIRAS

Membres en exercice	74
Titulaires présents	43
Suppléants présents	4
Votants	47

PRESENTS :

S1 - Lionel ARMAGHANIAN, Jean-Jacques DUMONTET, Dominique DURAND,
S2 - Serge MAZE, Gérard MARTIN, Gérard MOURET, Raymond FLEURY,
S3 - Bernard FAGET, Joël EYMET, Jean-Louis CHAZELAS, Jean-François LARAVOIRE,
S4 - Alain MARTY, Frédéric BEAUVIER, Denis BROUILLAUD, Pierre JANAILLAC*
S5 - Huguette VILLARD, Serge DOUMERC,
S6 - Jean-Marie THOMAS, Josiane BOYER,
S7 - Jean-Pierre LACOSTE, Philippe DUCENE,
S8 - Maurice CHABROL, Jean-Michel CHABAUD*
S9 - Béatrice HAGEMAN, Michel AUGÉIX, Pascal Cournarie,
S10 - Alain BUFFIERE, François COURTEY, Clovis TALLET,
S11 - Éric VARIN, Dominique CAILLOU, Marc MELOTTI,
S12 - Pierre CHEVALIER, Alain VILATTE*
S13 - Alain CASTANG, Henri TONELLO, Éric DUBOIS, René VISENTINI,
S14 - Claudine FAURE, Marie-Rose VEYSSIERE, Agnès DAURIAC,
S15 - Gilbert DE MIRAS, Georges ELIZABETH,
Collège de Périgueux - Anne MARCHAND, Rodolphe DELCROS, Delphine LABAILS, François CAREME*
* Membres suppléants

ABSENTS EXCUSES :

S1 - Laurent PELLERIN, Alain PIERREFITTE,
S2 - Dominique MORTEMOSQUE, Jean-Michel DREUIL,
S3 - Marc MATTERA,
S4 - Jean-Marie MAIRE
S5 - Bernard MAZET, Patrick TREILLE,
S6 - Daniel CHAUME, Jean-Pierre DESVERGNE,
S7 - Jean-François MATHIEU, Florence GAUTHIER,
S8 - Josiane SOURDET, Alain POINET, Sandrine CONTRERAS, Benjamin GLAISE,

Page 1 sur 3

Syndicat Départemental d'Énergies de la Dordogne

7 allées de Tourny - CS 81225 - 24019 PERIGUEUX cedex ☎ 05 53 06 62 00 ✉ accueil@sde24.fr

● Réseau électrique ● Réseau gaz ● Eclairage public ● Mobilité durable ● Transition énergétique

sde24.fr

S9 - Joël GADAUD,
 S10 - Michel LAROU MAGNE,
 S11 - Brigitte CABIROL, Claire HENON,
 S12 - Jean François MARTINET, Francis JAGOURG, Jean René BERTIN,
 S13 - Jean Pierre FRAY, Christian BORDENAVE,
 S14 - Pascal PROTANO, Jean Luc SANCHEZ,
 S15 - Philippe GEORGES, Christian BROUSSE, Thierry BOIDE,
 Collège de Périgueux - Emeric LAVITOLA,

Lesquels membres présents forment la majorité de ceux actuellement en exercice et peuvent délibérer conformément aux dispositions de l'article L2121-17 du Code Général des Collectivités Territoriales.

Étaient présents :

Mme Camille BOULLEVEAU Directrice Générale des Services, Mme Catherine DORET Directrice Générale Adjointe, Mme Corinne SPYCHALA, Directrice du Contrôle de Gestion et des Affaires Juridiques, Mme Estelle LACHAUD Directrice de l'Innovation et de la Transition Énergétique, M. Nicolas AUBIN Directeur des Travaux et du Contrôle, M. Fabrice MAURIE Payeur Départemental.

Était absent excusé :

M. Jean Sébastien LAMONTAGNE Préfet de la Dordogne,

Par délibération du Comité Syndical du 1er décembre 2016, le Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) a été mis en place au 1er janvier 2017.

Pour mémoire, le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) mis en place pour la Fonction Publique de l'Etat est transposable à la Fonction Publique Territoriale. Il se compose de deux parts :

- une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) qui tient compte du niveau de responsabilité, de l'expertise et de l'expérience professionnelle de l'agent, versée mensuellement.
- un complément indemnitaire annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir en lien avec l'évaluation professionnelle qui revêt un caractère facultatif et dont le versement est annuel.

Les montants plafonds proposés sont les plafonds réglementaires appliqués aux fonctionnaires d'Etat.

La mise en place de ce dispositif avait nécessité de déterminer des groupes de fonctions en fixant les plafonds maxima de versement afférents à chaque groupe et de répartir les emplois au sein de ceux-ci.

Pour rappel chaque groupe de fonction est établi à partir de critères professionnels tenant compte :

- Des fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception : niveau hiérarchique, nombre de collaborateurs, management de projet, niveau de responsabilité lié aux missions, délégation de signature.
- De la technicité, de l'expertise ou de la qualification nécessaire à l'exercice des fonctions : connaissance acquise, technicité / niveau de difficulté, certification, autonomie, initiative.
- Des sujétions particulières : relations externes / internes, impacte sur l'image de la collectivité, itinérance / déplacements, variabilité des horaires, travail posté, obligation d'assister aux instances / manifestations, engagement de la responsabilité financière et juridique, actualisation des connaissances.

Considérant le développement de nouveaux métiers au sein du SDE 24 liés à la transition énergétique notamment, mais aussi pour renforcer l'attractivité de la collectivité, il apparaît opportun d'actualiser le tableau des groupes de fonctions établi en 2017 (tableau annexé à la présente délibération).

Par ailleurs, considérant le décret n°2010-997 du 26 août 2010, l'IFSE sera que le traitement, durant les congés suivants :

- congés de maladie ordinaire,
- congés annuels,
- congé pour invalidité temporaire imputable au service.

En revanche, conformément à l'arrêt du ministre de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales en date du 22 novembre 2021 (req. n° 448779), le Conseil d'Etat a jugé que le RIFSEEP (IFSE et CIA) sera suspendu en cas de congés de longue maladie et de longue durée.

Vu l'avis favorable rendu par le Comité technique le 15 décembre 2021 ;

VU le rapport présenté par Monsieur Pierre CHEVALIER, vice-président,

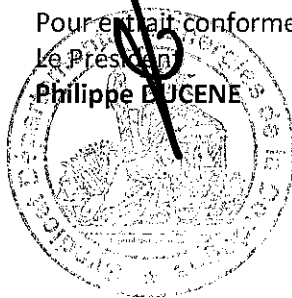
LE COMITÉ SYNDICAL, à l'unanimité,

- **APPOUVE** les mises à jour du régime indemnitaire, telles qu'elles sont exposées ci-dessus.

Ainsi fait et délibéré, les jour, mois et an que dessus et ont signé au registre les membres présents.

Pour en faire conforme,
Le Président

Philippe DUCENE



Envoyé en préfecture le 13/01/2022

Reçu en préfecture le 13/01/2022

Affiché le 17/01/2022

ID : 024-252401476-20220111-CS202201017-DE

Catégorie
Berser
Levrault

Catégorie		Groupe		Niveau de responsabilité	Fonctions induites (liste non exhaustive)	Montant maximum annuel IFSF	Montant maximum annuel CIA
A	A1	A1-1	A1-2	Direction générale	Directeur(trice) Générale des Services	46 920 €	8 280 €
				Direction générale adjointe	Directeur(trice) Générale Adjoint(e)	36 210 €	6 390 €
		A2	A3	Direction	Directeur(trice)	32 130 €	5 670 €
				Responsable d'un service	Responsable de service	25 500 €	4 500 €
	A4			Expertise, sujétions ou responsabilité particulière, pilotage, conception	Chargé(e) de projet Coordonnateur(trice) Ingénieur(e)	20 400 €	3 600 €
					Directeur(trice)	19 660 €	2 680 €
	B1			B1-1 : Direction B1-2 : Responsable d'un service, expertise, technicité ou sujétions fortes	Responsable de service	17 480 €	2 380 €
					Technicien(ne) énergie, mobilité, planification Technicien(ne) EP Chargée de communication	16 015 €	2 185 €
	B2			Expertise, technicité, conception	Chef(fe) de site Econome de flux Responsable MO Responsable territorial Contrôleur(euse) Technicien(ne) SI Gestionnaire marchés publics, comptable Assistant(e) de direction	14 650 €	1 995 €
					Responsable service – Chef(fe) de site Econome de flux Responsable MO Chargé(e) d'exploitation Agent de maintenance EP Gestionnaire marchés publics, comptable Responsable territorial Contrôleur(euse)	11 340 €	1 260 €
B	B3			Expertise, qualification Réfèrent technique ou administratif Encadrement ou coordination d'une équipe			
C	C1			Encadrement ou coordination d'une équipe Sujétions ou responsabilités particulières Maîtrise d'une compétence particulière			
	C2			Fonctions opérationnelles - d'exécution Fonctions hors groupe C1	Agent(e) d'accueil / Assistant(e) Gestionnaire DT/DICT, technique, administrative) Agent(e) d'entretien	10 800 €	1 200 €